

Klankbord voor legal professionals

Profiel Dirk Heuff

Zakelijk, sportief, betrokken, humor, direct

“Tijdens de vastgoedcrisis heeft Dirk mij geholpen om focus in mijn praktijk aan te brengen. Hij daagde mij uit om dieper na te denken over wat ik wilde, waardoor ik de juiste koers heb kunnen bepalen.”

“Hoi Dirk, ik wilde je even laten weten dat ons laatste gesprek mij weer goed heeft gedaan. Alles heeft weer wat meer een plek gekregen en ik ben weer vol vertrouwen op zoek naar nieuwe mogelijkheden. Dank!!”

Deze quotes zijn afkomstig van een partner en een aankomend partner die het afgelopen jaar een klankbord bij mij zochten. Dergelijke reacties geven me erg veel voldoening. Als ik anderen kan helpen met hun verbetering/ontwikkeling, haal ik daar veel plezier uit.

In mijn ontwikkeling heb ik geprofiteerd van de kennis, kunde en ervaring van veel anderen. Nu, ouder en wijzer, kan ik mijn kennis, kunde en ervaring met anderen delen. Als klankbord, praatpaal, coach.

Wie is Dirk als Coach?

No-nonsens, to the point, zakelijk, praktisch, met gevoel & emotie, oplossings- en actiegericht, licht confronterend

In de kleurentheorie van Management Drives: stevige actie met volle impact (rood) daarin samenwerking zoeken & creëren met partners (groen) en daarna doelgericht aan de slag. (Oranje).

NIET: zweverig, langdradig, psychologiserend.



Welk resultaat mag je verwachten

Je hebt de grenzen van je comfort zone gezien en verschoven.

Ontdekken van meer keuzes, de beste keuze maken & uitvoeren.

Met meer energie en meer plezier tot grotere efficiency in je werk komen.

NIET: uithuilen zonder zelfreflectie; eindeloos praten zonder concrete opvolging.

Welke mensen kiezen voor Dirk

- Zelfbewust: kennen zichzelf, zowel positief als negatief.
- Weten wat ze willen maar ervaren moeite om dat vorm te geven, te realiseren.
- Kunnen tegen een stootje: zijn niet bang voor een wat schurend gesprek of een confronterende vraag.
- Willen een goed gesprek dat ergens over gaat: zakelijk en menselijk, niet te psychologisch, wel pragmatisch en praktisch.

Wat krijgen ze met Dirk?

Opgestroopte mouwen, een goed luisterend oor, doordringende vragen, humor, een echt mens. Ik denk met je mee en daag je uit om net iets anders naar jezelf te kijken. En daarna om anders naar je omgeving te kijken. Om daarmee uit te vinden wat de echte uitdaging is, het echte probleem.

De antwoorden liggen bijna altijd heel dichtbij: in jezelf. Mijn vragen helpen je om ze daar te vinden.

Ik vertel je niet wat je moet doen en ik heb geen mening over wat je gedaan hebt. Je historie en je toekomst zijn allebei van jou; als je mijn oordeel of goedkeuring daarover belangrijk vindt, ben ik niet een goede coach voor jou.

Hoe ik denk over coaching

Het gaat over jou. Over jouw zelfstandige denken & doen plus daarvoor verantwoordelijkheid nemen. Dat is de kern.

Bovendien: authentiek. Geen spelletjes spelen, geen masker opzetten. Jezelf zijn en eerlijk zijn.

Het gaat over jou. Niet over je baas, je collegae, je partner, je familie, je klanten of je leveranciers. Het gaat alleen & altijd over jou. En over hoe jij omgaat met die baas, collegae, partner, familie etc.

Je hebt altijd keuzes en je maakt ook keuzes. Misschien vooral onbewust. Ik help je om ook andere opties te zien en daaruit bewust te kiezen. Maar het blijven jouw keuzes.



Mijn achtergrond

25 jaar werken in commercie (waar van 10 met advocaten en notarissen) heeft me geleerd dat alles draait om 'de ander': de klant, het publiek, de doelgroep. En dat succes bepaald wordt door de kwaliteit van de interactie. Pas als er echt contact is, dan is er ook kans om zaken met elkaar te doen.

**LEGAL PRACTICE
COACHES ALLIANCE**



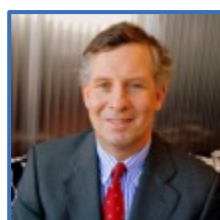
30 jaar rugby heeft me geleerd dat echt teamwork het meeste oplevert, qua resultaat en qua plezier. Het is de ultieme teamsport waarin geen plaats is voor ego's, voor wegduikers, voor aanstellers, voor verborgen agenda's. Recht door zee, uitdelen & incasseren, initiatief nemen en support geven. Inzet, loyaliteit, eerlijkheid, kameraadschap. Zo moet het ook op kantoor zijn.

Als (internationaal) rugby referee heb ik ervaren dat leiderschap en autoriteit niet komen van positie, status of macht maar van persoonlijkheid, betrokkenheid, bescheidenheid, doortastendheid. Ik bepaal het spel niet, dat doen de spelers. Ik faciliteer hen om hún spel te spelen, niet het spelregelboek. Beslissingen die niet begrepen worden, worden niet geaccepteerd en zijn dus niet goed genoeg. Zo moet het ook op kantoor zijn.

Deze zakelijke en sportieve ervaringen en mentaliteit neem ik mee in de coaching & begeleiding van zakelijke professionals, zelfbewuste managers en betrokken medewerkers.

Quotes

- Focus op het proces, het resultaat regelt zich vanzelf.
- If you don't know where you're going, any road will lead you there.
- Discipline: "geen tijd" betekent "geen prioriteit".
- If it's important you will find a way; if not you'll find an excuse.



Dirk Heuff
Caballero Fabriek, Den Haag
06 – 105 371 58
dirk@kyboko.nl